

zorgovereenkomst

Met dit formulier kunt u wijzigingen in de afgesloten zorgovereenkomst schriftelijk vastleggen. Dit kan bijvoorbeeld een wijziging van het aantal uren zijn of een loonsverhoging. Gebruik per zorgovereenkomst een apart wijzigingsformulier en bewaar dit bij de originele zorgovereenkomst.



1 De budgethouder

voorletters en achternaam _____

klantnummer Servicecentrum PGB _____

Als u geen klant bent, kunt u dit openlaten.

Wanneer gaat de wijziging in _____

Vul de dag, de maand en het jaar in.

Welke zorgverlener of instelling betreft het _____

Wat is er gewijzigd

U hoeft op dit wijzigingsformulier alleen in te vullen wat er veranderd is ten opzichte van de oude situatie.

- de werktijden (*Vul vraag 2 in*)
- de looptijd van de zorgovereenkomst (*Vul vraag 3 in*)
- de hoogte van de vergoeding (*Vul vraag 4 in*)
- het toepassen van de loonheffingskorting (*Vul vraag 5 in*)
- de werkzaamheden (*Vul vraag 6 in*)

2 De werktijden zijn gewijzigd

Wat zijn de nieuwe werktijden

- maandag van _____ uur tot _____ uur
- dinsdag van _____ uur tot _____ uur
- woensdag van _____ uur tot _____ uur
- donderdag van _____ uur tot _____ uur
- vrijdag van _____ uur tot _____ uur
- zaterdag van _____ uur tot _____ uur
- zondag van _____ uur tot _____ uur

Totaal aantal uren per week _____

Neem contact op met het Servicecentrum PGB als het aantal dagen waarop uw zorgverlener werkt wijzigt.

3 De looptijd van de zorgovereenkomst is gewijzigd

Wat is de nieuwe looptijd van de zorgovereenkomst

- de overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd
- de overeenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk tot en met

Let op: er kan bij een herhaalde verlenging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd automatisch een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaan. Het Servicecentrum PGB kan u hierover nader informeren.

4 De vergoeding is gewijzigd

De vergoeding is altijd bruto en (indien van toepassing) inclusief BTW.

Welke vergoeding is gewijzigd

- Mijn Wmo-loon is gewijzigd / gelijk gebleven / beeïndigd*
- Mijn AWBZ-loon is gewijzigd / gelijk gebleven / beeïndigd*
- * Doorhalen wat niet van toepassing is

U kiest tussen een maandloon óf een uurloon

U kunt met uw zorgverlener alleen een maandloon afspreken als uw zorgverlener een vast aantal uren per week bij u werkt volgens vaste werktijden. Heeft u andere afspraken gemaakt? Dan kiest u voor een uurloon. Bij een maandloon krijgt uw zorgverlener elke maand hetzelfde bedrag aan loon. Het maandloon is inclusief vakantiegeld (8%)

Maandloon

Het Wmo-maandloon is € _____ bruto

Het AWBZ-maandloon is € _____ bruto

Uurloon

Bij een uurloon worden de gewerkte uren achteraf gedeclareerd en uitbetaald. Het uurloon is inclusief vakantiegeld (8%) en inclusief/exclusief* vakantie-uren (7,69%)

Het Wmo-uurloon is € _____ bruto

Het AWBZ-uurloon is € _____ bruto

* Doorhalen wat niet van toepassing is. Als u geen keuze maakt gaan wij ervan uit dat het uurloon inclusief vakantie-uren is.

Heeft u ook afwijkende vergoedingen afgesproken

- nee, op alle werktijden geldt de vergoeding die ik hiervoor heb ingevuld
- ja

Vul hieronder de afwijkende vergoedingen in en geef aan wanneer ze gelden. Bijvoorbeeld voor slaap-, avond- en nachtdiensten of bijzondere taken. Doorhalen welk budget niet van toepassing is.

loon 2 € _____ bruto per uur voor _____ uit Wmo-/AWBZ-budget*

loon 3 € _____ bruto per uur voor _____ uit Wmo-/AWBZ-budget*

loon 4 € _____ bruto per uur voor _____ uit Wmo-/AWBZ-budget*

* Doorhalen welk budget niet van toepassing is.

De reiskostenvergoeding is gewijzigd in

- de zorgverlener ontvangt de werkelijke kosten van het openbaar vervoer.
De zorgverlener geeft de vervoersbewijzen aan u.
- de zorgverlener ontvangt een reiskostenvergoeding per kilometer door
- achteraf declareren
- maandelijks uitbetalen van € _____ naast het vaste maandloon.
De zorgverlener reist in totaal _____ kilometer per dag en werkt _____ dagen per week.

De reiskostenvergoeding berekent u met de formule die u vindt op onze website onder 'reiskostenregeling'. De reiskostenvergoeding is een onbelast bedrag per kilometer. De maximumvergoeding per kilometer vindt u op onze website of vraagt u op bij de Belastingdienst. U mag geen hoger bedrag afspreken.

5 Loonheffingskorting

Loonheffingskorting is een korting op de belasting en premies die over het loon betaald moeten worden. Elke werknemer heeft in principe recht op loonheffingskorting, maar de korting mag slechts door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd worden toegepast.

Moet op het loon van deze overeenkomst de loonheffingskorting worden toegepast

- ja, de loonheffingskorting moet worden toegepast.
 nee, er moet geen loonheffingskorting worden toegepast.

6 De werkzaamheden

U kunt meerdere hokjes aankruisen.

Welke werkzaamheden worden er in de nieuwe situatie uitgevoerd?

- hulp bij het huishouden
 persoonlijke verzorging
 verpleging
 begeleiding
 tijdelijk verblijf (logeeropvang)
 vervoer (mits medisch geïndiceerd)
 bemiddeling

Vraag zonodig aan uw zorgkantoor (AWBZ) en/of uw gemeente (Wmo) wat er precies onder deze taken valt.

7 Ondertekening

De zorgverlener of de vertegenwoordiger namens de zorginstelling moet dit formulier ook ondertekenen.

datum

— —

handtekening budgethouder
en/of vertegenwoordiger

voorletters en achternaam zorgverlener

naam vertegenwoordiger zorginstelling

handtekening zorgverlener
of zorginstelling

Als u vragen heeft, kunt u bellen met het Servicecentrum PGB: 030-264 82 00
E-mail: pgb@svb.nl Internet: www.svb.nl/pgb